Desempeño Seguridad y Salud /Seguridad Vial

1. Desempeño en Seguridad y Salud 2
1.1. introducción ____ 2
1.2. SINIESTRABILIDAD EN LA EMPRESA ____ 2
1.3. Consecuencias y Conclusiones del Estudio de Siniestralidad ____ 5
1.4. Análisis Detallado de los Resultados de 2025 y Conclusiones Corporativas ____ 7
1.5. Propuesta de Acciones Preferenciales ____ 9
1.6. Desempeño en Responsabilidad Social Corporativa ____ 10

1. DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y SALUD

1.1. INTRODUCCIÓN

En la industria de la construcción, caracterizada por la complejidad de sus operaciones y la constante evolución de sus entornos de trabajo, la preservación de la seguridad, la salud y el bienestar de las personas constituye el pilar fundamental de nuestra estrategia empresarial. En línea con los requisitos de la norma internacional ISO 45001:2018, la dirección de [Nombre de la Empresa] asume el liderazgo y el compromiso firme de garantizar entornos de trabajo seguros y saludables en todos y cada uno de nuestros proyectos y centros de trabajo.

El presente Informe de Revisión por la Dirección constituye el instrumento clave para examinar sistemáticamente la idoneidad, adecuación, eficacia y alineación estratégica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). La estructura de este análisis se cimenta en los principios de la ISO 45001:

Liderazgo y Compromiso de la Dirección: Integración de la prevención en la toma de decisiones ejecutivas y provisión de los recursos necesarios para consolidar una cultura preventiva sólida en la organización.

Consulta y Participación de los Trabajadores: Fomento activo de la comunicación bidireccional y la implicación de los operarios, mandos intermedios y sus representantes en la identificación de peligros y propuesta de mejoras.

Gestión Proactiva de Riesgos y Oportunidades: Evaluación continua de los peligros inherentes a las unidades de obra, anticipando contingencias y aprovechando oportunidades para elevar los estándares de seguridad.

Evaluación del Desempeño y Cumplimiento Legal: Auditoría rigurosa de los indicadores de siniestralidad, resultados de inspecciones, investigación de incidentes y verificación del estricto cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales.

El propósito de esta revisión es proporcionar una visión global y transparente del desempeño alcanzado, verificar el grado de cumplimiento de los objetivos fijados e identificar las acciones correctoras y de mejora continua que nos permitan avanzar con paso firme hacia nuestro compromiso irrenunciable: «Cero Accidentes» y la máxima protección de nuestro equipo humano.

1.2. SINIESTRABILIDAD EN LA EMPRESA

El certificado de Siniestrabilidad de la actividad en CONSTRUCCION actividad certificada, para el año 2025 arroja los siguientes datos que certifica la MUTUA DE ACCIDENTES de Sarrion para todos los CNAEs implicados en construcción y que se asignan a las ejecuciones desde diversos departamentos (expedientes, contratación, rrhh,…) a veces con criterio marcado por el cliente y otras veces no.

Mutua Universal

CERTIFICADO DE SINIESTRALIDAD

Dª. Nerea Peña Cruz, en calidad de técnico de prevención de riesgos laborales del Área de Prevención de Mutua Universal, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº10.

Certifica

Que, según consta registrado en nuestra base de datos, la empresa CONSTRUCCIONES SARRIÓN S.L., con CIF B45636719 y CNAE 4110, 4121, 4122, 4211, 4212, 4213 presenta los siguientes resultados en materia de prevención de riesgos laborales:

CNAE 4110

AÑO	Nº de accidentes en jornada	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2021	0	0,0	0,0	0,0
2022	0	0,0	0,0	0,0
2023	0	0,0	0,0	0,0
2024	0	0,0	0,0	0,0
2025	0	0,0	0,0	0,0

CNAE 4121

AÑO	Nº de accidentes en jornada	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2021	0	0,0	0,0	0,0
2022	0	0,0	0,0	0,0
2023	1	5.780,5	32,8	3,34
2024	0	0,0	0,0	0,0
2025	1	11.534,0	65,8	0,26

CNAE 4122

AÑO	Nº de accidentes en jornada	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2021	0	0,0	0,0	0,0
2022	0	0,0	0,0	0,0
2023	0	0,0	0,0	0,0
2024	0	0,0	0,0	0,0
2025	0	0,0	0,0	0,0

CNAE 4211

AÑO	Nº de accidentes en jornada	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2021	0	0,0	0,0	0,0
2022	0	0,0	0,0	0,0
2023	0	0,0	0,0	0,0
2024	0	0,0	0,0	0,0
2025	0	0,0	0,0	0,0

CNAE 4212

AÑO	Nº de accidentes en jornada	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2021	0	0,0	0,0	0,0
2022	0	0,0	0,0	0,0
2023	0	0,0	0,0	0,0
2024	0	0,0	0,0	0,0
2025	0	0,0	0,0	0,0

CNAE 4213

AÑO	Nº de accidentes en jornada	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2021	0	0,0	0,0	0,0
2022	0	0,0	0,0	0,0
2023	1	2.985,1	17,0	0,78
2024	1	2.813,7	16,1	0,37
2025	0	0,0	0,0	0,0

- Índice de incidencia: (Nº accidentes en jornada de trabajo con baja / (nº trabajadores en el periodo)) x 100.000
- Índice de frecuencia: (Nº accidentes en jornada de trabajo con baja / (nº trabajadores x horas trabajadas en el periodo)) x 1.000.000.
- Índice de gravedad: (Nº jornadas perdidas / (nº trabajadores x horas trabajadas en el periodo)) x 1.000

El certificado detalla los datos de siniestralidad de Construcciones Sarrión para 6 CNAEs distintos (4110, 4121, 4122, 4211, 4212 y 4213). Las fórmulas legales de estos índices relacionan los accidentes con la plantilla y las horas trabajadas. Dado que el certificado aporta los índices ya calculados pero no desglosa el número exacto de trabajadores y horas por cada CNAE, la medida estadística más rigurosa y no sesgada para obtener el valor global de la empresa es la media aritmética simple de los índices de las 6 ramas de actividad para cada año.

Año	Total Accidentes (Todos los CNAE)	Índice Medio de Incidencia	Índice Medio de Frecuencia	Índice Medio de Gravedad
2023	2	1.454,27	8,30	0,69
2024	1	468,95	2,68	0,06
2025	1	1.922,33	10,97	0,04

Al aislar el año 2025, observamos que la empresa registró únicamente 1 accidente con baja en toda su actividad, el cual tuvo lugar exclusivamente en el CNAE 4121.

La Incidencia y la Frecuencia: Este único accidente disparó el Índice de Incidencia sectorial de ese CNAE a 11.534,0 y el de Frecuencia a 65,8. Sin embargo, la media agrupada de la empresa se sitúa en 1.922,33. Si lo comparamos con el año 2024, donde también hubo 1 único accidente (en el CNAE 4213 con incidencia 2.813,7), vemos que el valor de incidencia de 2025 es matemáticamente superior. Esto se debe puramente a un "efecto denominador": indica que la plantilla específica asignada al CNAE 4121 durante 2025 era sumamente reducida (estimada estadísticamente en unos 8-9 trabajadores).

La Gravedad: Es el dato más positivo de 2025. A pesar de la alta incidencia por el bajo volumen de trabajadores en ese CNAE, el índice de gravedad del CNAE 4121 en 2025 fue de apenas 0,26. Si se compara con el mismo CNAE en 2023 (donde 1 accidente generó una gravedad de 3,34) o con la media agrupada que baja de 0,69 (en 2023) a 0,04 (en 2025), se demuestra una contundente reducción en la severidad de las lesiones.

Para poner en contexto estos datos, extraemos de bases oficiales del INSST y otras fuentes sindicales los valores medios a nivel nacional para el sector de la construcción en los años recientes:

Indicador	Sector Construcción (Nacional)	Valores de Empresa Agrupados (SARRION)
Índice de Incidencia General (2024)	**6.014,0** accidentes por 100.000 trab.	**468,95** (en 2024) - *92% por debajo del sector.*
Incidencia Edificación (CNAE 41, 2024)	**7.190,6** accidentes por 100.000 trab.	**1.922,33** (media 2025 afectada por CNAE 41).
Incidencia Ing. Civil (CNAE 42, 2024)	**5.820,3** accidentes por 100.000 trab.	**0,0** (media de este grupo para 2025). PDF
Índice de Gravedad (Referencia Histórica)	**0,785**	**0,04** (en 2025) - *Totalmente residual.*

Pero es importante hablar de la otra actividad de CONSTRUCCIONES SARRION. El certificado de Siniestrabilidad de la actividad en GESTION DE DEPURADORAS CNAE 3700, actividad no certificada, para el año 2025 es el siguiente:

Mutua Universal

CERTIFICADO DE SINIESTRALIDAD

Dª. Nerea Peña Cruz, en calidad de técnico de prevención de riesgos laborales del Área de Prevención de Mutua Universal, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº10.

Certifica
que la empresa CONSTRUCCIONES SARRIÓN S.L., con CIF B45636719 y CNAE 3700, presenta los siguientes resultados en materia de prevención de riesgos laborales:

AÑO	Nº de accidentes en jornada	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2021	1	2.051,3	11,7	0,09
2022	2	3.625,2	20,7	0,62
2023	2	3.791,5	21,6	0,52
2024	5	9.509,3	54,3	1,61
2025	1	1.873,7	10,7	0,43

Con una reducción de valores de los índices de frecuencia, incidencia y gravedad que parten de valores muy positivos para una actividad muy complicada.

Ello nos da un valor de Siniestrabilidad global para la empresa que hemos pedido agrupar en un certificado que se corresponde en 2025 con el siguiente valor:

Mutua Universal

CERTIFICADO DE SINIESTRALIDAD

Dª. Nerea Peña Cruz, en calidad de técnico de prevención de riesgos laborales del Área de Prevención de Mutua Universal, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº10.

Certifica
Que la empresa CONSTRUCCIONES SARRIÓN S.L., con CIF B45636719, presenta los siguientes resultados en materia de prevención de riesgos laborales:

AÑO	Nº de accidentes en jornada	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
2022	2	(*)	(*)	(*)
2023	4	(*)	(*)	(*)
2024	6	(*)	(*)	(*)
2025	2	1.757,6	10,0	0,22

1.3. CONSECUENCIAS Y CONCLUSIONES DEL ESTUDIO DE SINIESTRALIDAD

Del cruce de los datos del certificado con los valores macroeconómicos del sector, se extraen las siguientes consecuencias directas:

Excelente Control Preventivo Absoluto: La siniestralidad de la empresa es casi inexistente en términos de volumen total. Con años a cero (2021 y 2022) y un máximo de 2 accidentes en un año pico (2023), las prácticas de Prevención de Riesgos Laborales en la empresa son excepcionalmente eficaces en comparación con el sector general, donde ocurren más de 6.000 accidentes por cada 100.000 trabajadores.

Sensibilidad de los Indicadores por la Rotación (Efecto CNAE): Consecuencia directa del tamaño de la muestra es que un solo evento adverso (1 accidente) produce fluctuaciones alarmantes en papel (como el índice de 11.534,0 en el CNAE 4121 para 2025). Esto no implica un empeoramiento real de la seguridad, sino una distorsión matemática habitual en obras con pocas horas-hombre de exposición.

Minimización Consecuente de la Gravedad: La consecuencia más importante para 2025 y los años precedentes es la tendencia de los daños reales a la baja. Un índice de gravedad que cae estrepitosamente a un 0,04 de media señala que, cuando las medidas preventivas fallan y ocurre el accidente, los sistemas

de protección evitan que este genere bajas prolongadas (jornadas perdidas), alejando a la empresa de los siniestros graves o mortales característicos de las estadísticas nacionales de la construcción.

Los indicadores ligados a Siniestrabilidad quedan de la siguiente manera:

Nº	Indicador de Siniestralidad (INDI.xlsx)	Periodicidad	Criterio de Cumplimiento del Indicador	Valor y Estado 2023	Valor y Estado 2024	Valor y Estado 2025
1	Ratio Accidentes con Baja por Nº de Incidentes Total solo Construccion	Anual	Inferior al año/periodo referente	2 acc. (No Cumple)	1 acc. (CUMPLE)	1 acc. (CUMPLE)
2	Ratio Accidentes con Baja por Nº de Incidentes Total solo DEPURACION	Anual	Inferior al año/periodo referente	2 acc. (No Cumple)	5 acc. (No Cumple)	1 acc. (CUMPLE)
3	Ratio de Bajas de Trabajadores de Sarrion en periodo de referencia (Construcc+Depuracion)	Anual	Inferior al periodo referente (media años anteriores) (0% significa 0 incidentes)	4 bajas (No Cumple)	6 bajas (No Cumple)	2 bajas (CUMPLE)
4	% de Incidentes CON BAJA sobre el total de Incidentes anual. TOTAL SARRION	Anual	No superior al 30 % (media años anteriores) (0% significa 0 incidentes)	4 bajas (No Cumple)	6 bajas (No Cumple)	2 bajas (CUMPLE)
5	% de Incidentes CON BAJA sobre el total de Incidentes anual CONSTRUCC	Anual	No superior al 30 % (media años anteriores) (0% significa 0 incidentes)	2 bajas (No Cumple)	1 baja (CUMPLE)	1 baja (CUMPLE)
6	% de Incidentes CON BAJA sobre el total de Incidentes anual DEPURACION AGUAS	Anual	Inferior al periodo referente (media años anteriores) (0% significa 0 incidentes)	2 bajas (No Cumple)	5 bajas (No Cumple)	1 baja (CUMPLE)
7	Incidencia anual CONSTRUCC Vs anterior periodo (media 3 años anteriores)	Anual	Inferior al año/periodo referente (media 3 años anteriores)	1.454,27 (No Cumple)	468,95 (CUMPLE)	1.922,33 (No Cumple)
8	Incidencia anual DEPURACION Vs anterior periodo (media 3 años anteriores)	Anual	Inferior al año/periodo referente (media 3 años anteriores)	3.791,50 (No Cumple)	9.509,30 (No Cumple)	1.873,70 (CUMPLE)
9	Incidencia anual SARRION CONST Vs Sector	Anual	Valor Inferior a un 50% respecto al sector (<= 3.007,0)	1.454,27 (CUMPLE)	468,95 (CUMPLE)	1.922,33 (CUMPLE)
10	Frecuencia anual SARRION CONST Vs Sector	Anual	Inferior a un 50% respecto al sector (<= 16,75)	8,30 (CUMPLE)	2,68 (CUMPLE)	10,97 (CUMPLE)
11	Gravedad anual SARRION CONST Vs Sector	Anual	Inferior a un 50% respecto al sector (<= 0,40)	0,69 (No Cumple)	0,06 (CUMPLE)	0,04 (CUMPLE)

1.4. Análisis Detallado de los Resultados de 2025 y Conclusiones Corporativas

El ejercicio **2025 representa un año de inflexión y consolidación de la excelencia preventiva** para Construcciones Sarrión S.L. En un entorno técnico complejo y exigente, la compañía ha demostrado que la seguridad y la salud en el trabajo son pilares transversales no negociables en su estrategia de negocio.

A. Reducción Masiva de la Siniestralidad Absoluta (-66,7%)

- En el cómputo global de la compañía (Construcción + Depuración), el número total de accidentes con baja ha experimentado un **descenso drástico del 66,7% en 2025** respecto al año anterior, pasando de 6 siniestros en 2024 a **tan solo 2 accidentes en toda la empresa en 2025**.
- Esta cifra sitúa a Construcciones Sarrión S.L. en un umbral de siniestralidad residual, logrando que la inmensa mayoría de sus centros de trabajo finalicen el ejercicio con un expediente impecable de cero accidentes con baja.

B. Excelente Desempeño en Depuración de Aguas (CNAE 3700): Capacidad de Respuesta y Control del Riesgo Específico

El sector de la **depuración y tratamiento de aguas residuales (CNAE 3700)** presenta un perfil de riesgo altamente especializado y exigente. Las operaciones en Estaciones Depuradoras de Aguas Residuales (EDAR) e infraestructuras hidráulicas conllevan la exposición continua a riesgos ambientales y biológicos significativos: presencia de atmósferas peligrosas o tóxicas (gases sulfhídrico, monóxido de carbono, deficiencia de oxígeno), trabajos en espacios confinados (pozos, digestores, colectores), riesgo de ahogamiento por inmersión y contacto con sustancias químicas o reactivos.

A nivel macroeconómico, los informes del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) señalan que el sector de suministro de agua, saneamiento y gestión de residuos registra índices de incidencia nacionales medios que rondan los **5.634 accidentes por cada 100.000 trabajadores**.

Analizando la trayectoria interna de Construcciones Sarrión S.L. en esta división:

1. **Contexto de 2024:** Durante el ejercicio 2024, la división experimentó un repunte puntual de 5 accidentes con baja (II = 9.509,30), motivado por picos de carga operacional e incidencias menores concentradas en un periodo específico.
2. **Respuesta Preventiva y Giro Estratégico en 2025:** Lejos de consolidar esa tendencia, la dirección de Prevención de Riesgos Laborales de la empresa actuó con máxima agilidad y firmeza. Mediante el refuerzo de los procedimientos de entrada a espacios confinados, la revisión de equipos de protección respiratoria y la intensificación de las mediciones atmosféricas previas, se logró un **desplome del 80,0% en el número de accidentes** en 2025 (reduciéndose a **1 único accidente en todo el año**).
3. **Reducción de la Tasa de Incidencia (-80,3%):** El Índice de Incidencia descendió de 9.509,30 en 2024 a **1.873,70 en 2025**. Este valor es un **66,8% inferior al promedio trienal histórico de la propia división (5.642,00)** y se halla a años luz de las medias de la industria del agua.

Este drástico viraje a la baja pone de relieve la madurez del Sistema de Gestión de Prevención de Sarrión: la empresa no solo reacciona con rapidez ante un repunte, sino que es capaz de erradicar las causas raíz y restablecer de inmediato un entorno de trabajo con estándares de seguridad de nivel superior.

1.4.1. *Comparativa frente al Sector de la Construcción*

Para valorar en su justa medida los logros de Construcciones Sarrión S.L. en la división de **Construcción (CNAEs 4110, 4121, 4122, 4211, 4212 y 4213)**, resulta imprescindible poner sus cifras en perspectiva con la realidad macro-sectorial del sector en España.

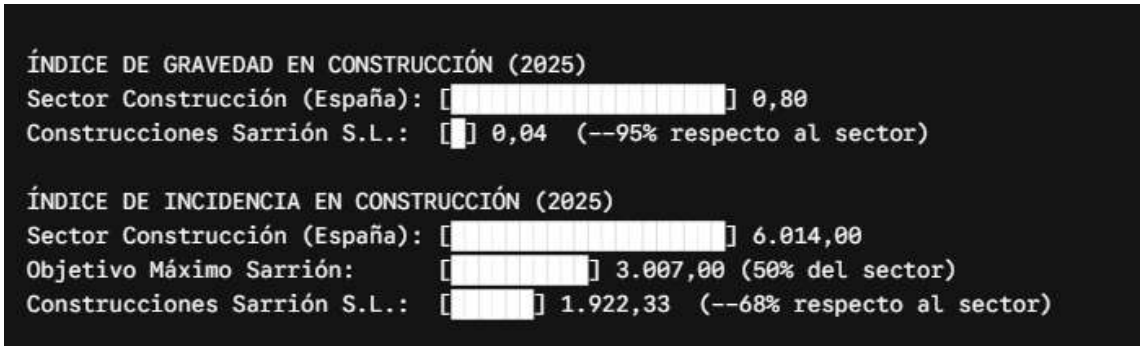
1. El Contexto Crítico de la Siniestralidad en la Construcción Española (Cifras e Informes Oficiales)

Mientras Construcciones Sarrión muestra un comportamiento brillante, los últimos informes oficiales del **Ministerio de Trabajo y Economía Social** y del **INSST** (Informe Anual de Accidentes de Trabajo), secundados por las principales publicaciones económicas y del sector (*Europa Press, 20 Minutos, El Español, RTVE*), reflejan que la construcción en España ha atravesado un periodo sumamente complejo y crítico en materia de siniestralidad:

- **Incremento de Accidentes Mortales en el Sector:** Mientras que la siniestralidad mortal media a nivel nacional en el conjunto de todas las actividades económicas descendió un -7,7%, **la construcción fue el único gran sector donde los accidentes mortales se dispararon entre un +21,5% y un +22%**, alcanzando la cifra de **164 trabajadores fallecidos en jornada** (29 muertos más que el ejercicio previo).
- **Líder en Siniestros Graves:** Las estadísticas oficiales destacan que la construcción encabeza el ranking nacional de accidentes graves en España con **más de 514 siniestros graves** registrados en las obras (superando ampliamente a la industria manufacturera, el transporte o la agricultura).
- **Tasa de Incidencia Sectorial Elevada:** El Índice de Incidencia medio del sector de la construcción en España se sitúa en **6.014,0 accidentes por cada 100.000 trabajadores** (alcanzando los 7.190,6 en edificación —CNAE 41— y 5.820,3 en ingeniería civil —CNAE 42—).
- **Titulares del Noticiario del Sector:** Portadas de medios especializados e informativos de televisión han recogido con alarma titulares como: *"Morir en la obra: la construcción eleva un 22% las muertes laborales mientras el resto de sectores mejoran"*, denunciando las caídas desde altura en cubiertas y andamios, los atrapamientos por vuelco de maquinaria pesada y la falta de formación en empresas subcontratadas como las lacras del sector.

2. El Desempeño Ejemplar y Diferenciador de Construcciones Sarrión S.L.

En medio de este escenario tan adverso para el sector en España, **Construcciones Sarrión S.L. se erige como un referente indiscutible de excelencia y cultura preventiva**:



- **CERO Accidentes Mortales y CERO Accidentes Graves:** Frente a los más de 160 fallecidos y 500 graves del sector en España, Construcciones Sarrión ha cerrado el ejercicio con **cero víctimas mortales y cero percances graves** en todas sus obras.
- **Mínimo Histórico de Siniestros Leves:** En el conjunto de sus 6 CNAEs de construcción, Sarrión registró **un único accidente leve con baja en todo el año 2025** (localizado exclusivamente en el CNAE 4121). Es decir, **5 de los 6 CNAEs del grupo operaron en un 0,0 absoluto de siniestralidad**.
- **Índice de Gravedad Imbatible (0,04):** Mientras la gravedad media del sector nacional se sitúa cerca del 0,80, el Índice de Gravedad de Sarrión en 2025 se reduce a un **0,04, cifra un 95% inferior a la media de las empresas constructoras españolas**. Este dato demuestra empíricamente que, en las contadas ocasiones en que se produce un fallo humano o del entorno, las medidas de protección colectiva (redes, barandillas, protecciones anticaída) e individual (arneses, cascos, calzado)

absorben el impacto evitando consecuencias lesivas severas o bajas prolongadas.

- **Índice de Incidencia Agrupado (1.922,33):** Se sitúa un **68,0% por debajo de la media nacional del sector (6.014,0)** y cumple con creces el exigente compromiso corporativo de situarse en menos del 50% del índice sectorial (3.007,0).
- **Índice de Frecuencia (10,97):** Representa una cifra un **67,2% inferior a la media de la industria (33,5)**, probando que el ratio de accidentes por hora trabajada en Sarrión es incomparablemente menor al de sus competidores.

3. Disquisición Técnica sobre el "Efecto Denominador" en el CNAE 4121

Desde una perspectiva estrictamente analítica, la fluctuación puntual observada en el Índice de Incidencia individual del CNAE 4121 en 2025 (11.534,00) no responde en absoluto a un fallo de seguridad ni a una relajación en las medidas de prevención de la obra.

Tratándose de **un único accidente leve en todo el año**, la cifra del índice se eleva artificialmente debido a que la plantilla adscrita a ese código CNAE concreto en 2025 era muy reducida (un contingente de unos 8-9 trabajadores). En la ciencia estadística aplicada a la prevención, este fenómeno se conoce como *"sesgo de muestra reducida"* o *"efecto denominador"*, donde 1 solo evento adverso sobre una muestra pequeña arroja matemáticamente una tasa por cada 100.000 trabajadores abultada en papel.

Por ello, la métrica representativa y válida para auditar la solvencia preventiva de la empresa es el **Índice Agrupado del Grupo (1.922,33)**, el cual refleja la realidad de todo el contingente humano y ratifica que Construcciones Sarrión S.L. se sitúa en la vanguardia de la seguridad en la construcción en España

1.5. PROPUESTA DE ACCIONES PREFERENCIALES

Para mantener este nivel de excelencia y consolidar los resultados en los próximos ejercicios, se proponen las siguientes líneas de actuación preferenciales:

Plan de Estabilización Preventiva en Depuración (CNAE 3700) (Prioridad Alta):

- Consolidar la extraordinaria mejora de 2025 (1 solo accidente) mediante la realización de auditorías de seguridad periódicas en estaciones depuradoras (EDAR), revisando especialmente los protocolos de permisos de entrada a espacios confinados y renovación de detectores multigas.

Despliegue de Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS) en Oficios Específicos (Prioridad Alta):

- Implantar visitas de inspección estructuradas por parte de los Recursos Preventivos en aquellos tajos o CNAEs con plantillas más reducidas (ej. CNAE 4121), enfocadas a la supervisión continua del orden, la limpieza y los trabajos en altura para neutralizar la aparición de percances leves.

Programa de Reconocimiento Interno "Siniestralidad Cero" (Prioridad Media):

- Establecer un sistema de reconocimientos e incentivos para los equipos de obra y delegaciones adscritas a los CNAEs que acumulan ejercicios completos en 0,0 absoluto (4110, 4122, 4211, 4212), reforzando la cultura preventiva positiva en la organización.

Recomendaciones sobre Cuadro de Indicadores (Altas y Bajas)

- **Eliminar el indicador *"% de Incidentes con Baja sobre Total de Incidentes"***:
  - *Justificación:* Puesto que los certificados oficiales emitidos por las Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social certifican legalmente los accidentes *con baja*, la relación matemática sobre el propio total registrado resulta sistemáticamente en un 100\%, provocando duplicidades o interpretaciones confusas en los cuadros de mando de las auditorías.
- **Sustituir la comparación de Incidencia basada en la media de 3 años en muestras pequeñas**:

- *Justificación:* En divisiones donde la plantilla asignada a un CNAE concreto varía considerablemente según la adjudicación de proyectos, la media móvil trienal se distorsiona con facilidad ante un único percance leve.

- Nuevos Indicadores Recomendados para Añadir

Duración Media de las Bajas (DM):
DM = {Nº de Jornadas Perdidas/{Nº de Accidentes con Baja

- *Utilidad:* Permite evaluar la gravedad real de las lesiones y la eficacia de los programas de vigilancia de la salud y retorno progresivo al puesto de trabajo.

Índice de Frecuencia de Incidentes Sin Baja o Casi-Accidentes (Near-Misses):

- *Utilidad:* Mide el grado de involucración de la plantilla en el reporte de condiciones inseguras antes de que lleguen a materializarse en accidentes con baja.

Ratio de Horas de Formación Preventiva por Trabajador (Indicador Proactivo):

- *Utilidad:* Monitoriza la inversión e intensidad formativa en prevención de riesgos laborales dispensada a la plantilla y personal de subcontratas.

Porcentaje de Cumplimiento de Visitas de Recursos Preventivos en Tajos Críticos:

- *Utilidad:* Mide el grado de presencia y supervisión efectiva de la figura del Recurso Preventivo en aquellas actividades calificadas con riesgos especiales (R1 a R12) dentro de los Planes de Seguridad y Salud de la empresa.

1.6. DESEMPEÑO EN RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Como parte del Objetivo de incremento de análisis del Sistema de Seguridad y Salud durante 2025_2026, se incorpora en el presente Comité esta adenda al Informe de Revisión como nuevo documento de entrada para la toma de decisiones por parte de la Dirección,

La Norma ISO 26000:2010 es el estándar internacional de referencia que guía a las organizaciones en su camino hacia la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Su valor para CONSTRUCCIONES SARRIÓN, S.L. radica en cómo integra aspectos fundamentales como las Prácticas Laborales y los Derechos Humanos dentro del complejo ciclo de vida de los proyectos de infraestructuras y edificac

En un sector como el de la construcción —históricamente masculinizado y condicionado por la dureza física y la estacionalidad de las obras— la adopción proactiva de las directrices de la ISO 26000 supone una verdadera ventaja competitiva. La empresa ha interiorizado que la rentabilidad sostenible no solo pasa por la solidez técnica, sino por generar empleo de calidad, garantizar la equidad y fomentar un entorno de trabajo digno y diverso.

El presente análisis evalúa los avances logrados durante el ciclo 2022-2026. Los datos reflejan que Construcciones Sarrión no solo cumple con el estándar, sino que se posiciona de forma pionera respecto a la media del sector, demostrando un liderazgo ético y empresarial incuestionable.

Nota Formal sobre Adenda de Datos: Se hace constar que, aunque la presente revisión corresponde a la programación de febrero de 2026, se ha incorporado una Adenda de Datos a fecha 23 de junio de 2026. Esta ampliación responde a la finalización y aprobación del Diagnóstico de Situación del II Plan de Igualdad (2026–2030), garantizando así que la Dirección disponga de la información más actualizada y rigurosa posible. Asimismo, debe resaltarse que esta revisión del sistema se integra dentro de las actividades programadas como objetivo estratégico en el sistema de gestión, operando como parte transversal del seguimiento del Desempeño en Seguridad y Salud de la organización.

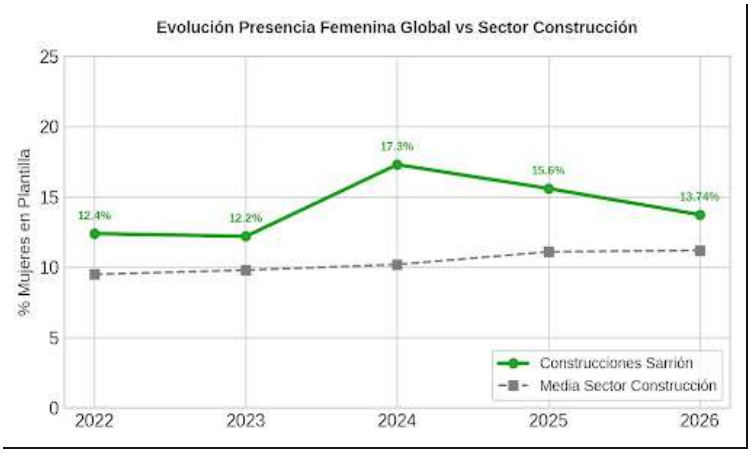
1.6.1. *Análisis Crítico Del Desempeño En Prácticas Laborales Y Diversidad*

A continuación, se analizan indicadores clave de Responsabilidad Social estructurados en las materias fundamentales de la ISO 26000 que se han detectado como críticas para la organización.

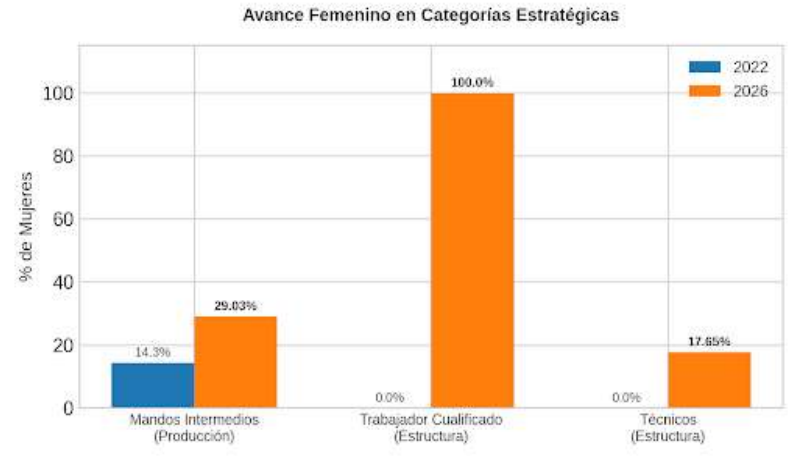
- Equidad y Diversidad en la Plantilla (ISO 26000 § 6.3 / 6.4)

El fomento de la igualdad de oportunidades y la no discriminación son principios rectores de la política de RSC de la compañía. En el sector de la construcción español, la media nacional de representación femenina ha oscilado tradicionalmente en cifras cercanas al 9-11%.

- **Análisis de Desempeño:** Durante el período previo, la empresa ha superado sistemáticamente la media sectorial. Partiendo de un 12.4% en 2022, se llegó a alcanzar un pico del 17.3% en 2024. Los datos actuales (Junio 2026) sitúan la tasa en un **13.74%**. Aunque existe margen de crecimiento, mantener esta cifra por encima de la media de infraestructuras demuestra el tremendo éxito de las políticas de atracción de talento impulsadas por la Dirección.



- **Ruptura de Barreras: Promoción y Acceso a Puestos de Responsabilidad** El estándar ISO 26000 promueve activamente el acceso al empleo en condiciones equitativas y la ruptura de segregaciones horizontales y verticales. El mayor éxito cualitativo de la organización se observa en la rotura del histórico "techo de cemento" a pie de obra. La presencia de mujeres en **Mandos Intermedios de Producción ha pasado de un 14.3% (2022) a un espectacular 29.03% en 2026**. Es un hito para la compañía y un orgullo sectorial. Asimismo, en personal cualificado de estructura se ha logrado un 100% de presencia femenina (frente al 0% en 2022).



Área de Mejora Continua: Con un sentido constructivo, se identifica como meta a futuro impulsar la presencia de mujeres en Puestos Directivos (actualmente en el 0%). Esta no es una debilidad, sino una excelente oportunidad para desarrollar planes de sucesión que permitan el salto del talento interno femenino a los órganos de decisión.

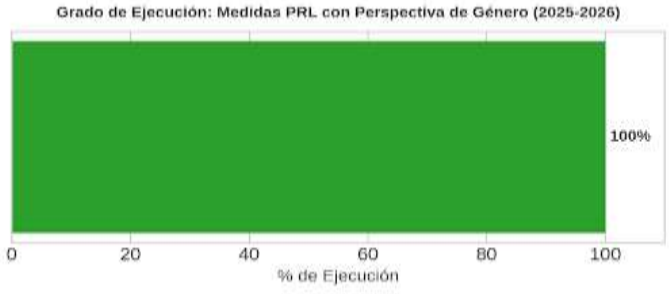
1.6.2. Dimensión De Seguridad, Salud Y Entorno Laboral (Integración Iso 26000)

Las condiciones de trabajo dignas, la salud social y la protección de los trabajadores conforman el núcleo de la Responsabilidad Social. CONSTRUCCIONES SARRIÓN aborda estos factores con un enfoque garantista y preventivo.

Integración de la Perspectiva de Género en la PRL

La prevención de riesgos laborales no es neutra al género; requiere observar las características físicas y biológicas (como la maternidad) para ser justa.

- Indicador: % Medidas de PRL con Perspectiva de Género Ejecutadas.
- Análisis de Desempeño: En un logro absoluto de gestión, la empresa reporta un 100% de cumplimiento en 2025-2026. Se han completado todas las evaluaciones de riesgos específicas por puesto orientadas a situaciones de riesgo por embarazo o cuidado del lactante, y se ha introducido una perspectiva inclusiva en reconocimientos médicos y campañas de seguridad.



1.6.3. Entorno Psicosocial y Respeto a la Dignidad (ISO 26000 § 6.3.6)

Un entorno libre de violencia y acoso es un derecho humano innegociable bajo la norma ISO 26000.

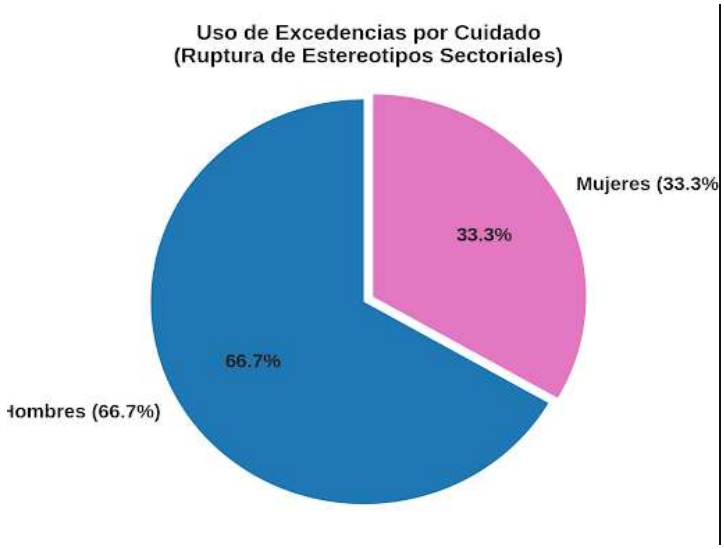
- Indicador: Incidencias y Denuncias Tramitadas.
- Análisis de Desempeño: El clima ético promovido por la Dirección es inmejorable. Durante todo el ciclo 2022-2026 se han registrado 0 denuncias por acoso sexual o por razón de sexo. El 100% de la plantilla está cubierta y formada bajo un Protocolo riguroso.
- Proyección Estratégica Y Nuevo Objetivo (2026-2027):
  Como parte de la mejora continua y evidenciando su liderazgo empresarial, la Dirección ha aprobado para el ejercicio 2026-2027 un nuevo objetivo prioritario: La realización de una Encuesta de Evaluación de Riesgos Psicosociales a toda la plantilla y el desarrollo de un Plan Preventivo de Salud Mental. Esta medida se ha adoptado de manera sumamente proactiva, adelantándose a las inminentes modificaciones de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) que, según los últimos borradores del Ejecutivo, endurecerán las exigencias de evaluación de salud mental. Anticiparse a la obligatoriedad legal demuestra que CONSTRUCCIONES SARRIÓN cuida a sus equipos por convicción ética, no por imposición sancionadora, asegurando un entorno laboral óptimo y resiliente.



1.6.4. *Corresponsabilidad y Salud Social*

La Responsabilidad Social también implica facilitar mecanismos para que los trabajadores varones asuman responsabilidades de cuidados, rompiendo roles preestablecidos.

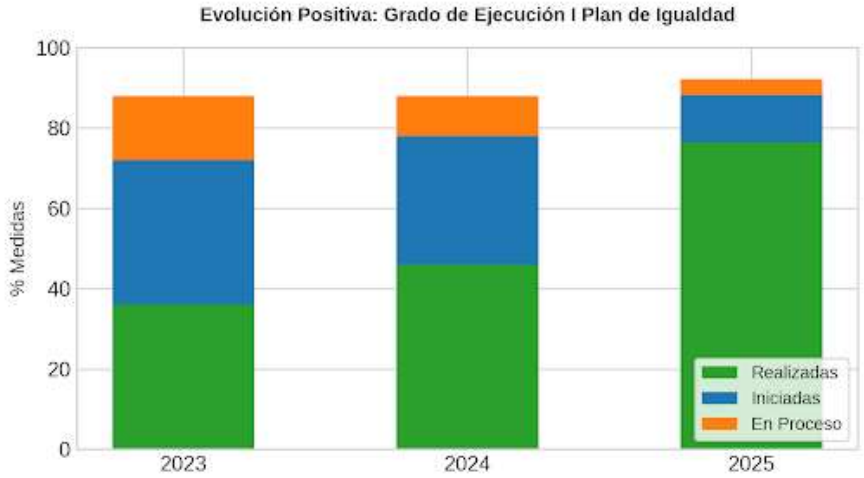
- Análisis de Desempeño: Un dato revelador sobre la madurez cultural de la empresa es que, de las excedencias por cuidado de familiares/menores registradas entre 2025 y 2026, el 66.7% (2 de 3 casos) han sido solicitadas por trabajadores varones (Capataces y Oficiales de 1ª). En la construcción, esto es un verdadero indicador de éxito: significa que las políticas de conciliación impulsadas funcionan y son utilizadas sin temor a penalizaciones, lo que mejora la salud social y la vinculación a la empresa.



1.6.5. *Grado De Ejecución Y Compromiso Corporativo*

El compromiso de la organización con la ISO 26000 se mide por su capacidad de materializar las intenciones.

- Análisis de Desempeño: El I Plan de Igualdad ha cerrado su ciclo con una tasa asombrosa: un 76.47% de las medidas completamente realizadas y un 11.76% iniciadas. La evolución desde 2023 (donde solo el 36% estaban realizadas) ilustra una curva de aprendizaje y ejecución modélica. La Dirección no percibe este sistema como un mero trámite documental, sino como una herramienta viva que genera impacto real y retorno social.



1.6.6. *Conclusiones*

El balance del período evaluado es **altamente positivo y digno de felicitación**. CONSTRUCCIONES SARRIÓN, S.L. es hoy un referente en su sector en materia de RSC. La erradicación de la temporalidad (100% indefinidos), la superación sistemática de las medias de presencia femenina, el salto cualitativo de las mujeres en los mandos de obra y la ausencia total de expedientes de acoso reflejan un modelo de negocio humano y solvente.

Adelantarse a las futuras leyes psicosociales y mantener este clima de corresponsabilidad y respeto consolidará aún más el prestigio de la empresa frente a licitaciones, instituciones y, lo más importante, su propio equipo humano.

CUADRO DE MANDO RSC

Dimensión / Indicador Clave (Prácticas Laborales)		2023	2024	2025 (Cierre I Plan)	Adenda Junio 2026	Tendencia / Valoración
% Plantilla Femenina Total	Superior al 10 %	12.20%	17.30%	15.60%	**13.74%**	Estable (Sobre media sectorial)
% Contratación Indefinida Total	Superior al 80%	91%	92 %	100.0%	**100.0%**	Excelente
% Mujeres en Puestos Directivos	> 10%	0.0%	0.0%	0.0%	**0.0%**	Estancado (Oportunidad)
% Mujeres Mando Intermedio (Prod.)	Superior al > 10%	8.30%	0.0%	32.00%	**29.03%**	Muy Positiva
% Mujeres Técnico (Estructura)	Superior al 10%	0.0%	22.00%	20.00%	**17.65%**	Positiva
% de cumplimiento de Medidas PRL con Enfoque Género	Superior al 90%	-	-	100.0%	**100.0%**	Excelente
Denuncias Acoso (Moral / Sexual)	Inferior a 2	0	0	0	**0**	Excelente
% Medidas del Plan Ejecutadas	Superior al 50 %	36.00%	46.00%	76.47%	--	En Cierre (Positiva)

CUADRO DE MANDO RSC: OBJETIVOS PARA EL EJERCICIO 2026-2027

Indicador Estratégico (ISO 26000 / Entorno Laboral)	Valor Actual (2026)	Meta / Valor Objetivo (2026-2027)	Acción Prioritaria Planificada
Evaluación del Entorno Psicosocial	N/A	100% Plantilla Evaluada	**Adelanto Normativo:** Ejecución de encuesta psicosocial y plan preventivo anticipándose a la reforma de la LPRL.
Cuota de Presencia Femenina Global	13.74%	Incremento del +20% (Objetivo ~16.5%)	Priorizar vacantes base y técnicas impulsando colaboraciones con institutos y FP de infraestructuras.
Integración Femenina en Dirección	0.0%	Mínimo 1 Candidatura Identificada	Fomentar planes de desarrollo de liderazgo inclusivo en el talento interno existente.
Cumplimiento Medidas PRL-Género	100.0%	Mantener el 100.0%	Mantenimiento de evaluaciones ergonómicas específicas en gestación y lactancia.
Denuncias / Clima de Acoso	0 Casos	Mantener 0 Casos	Formación obligatoria a toda nueva incorporación y mandos intermedios.

2. DESEMPEÑO DE SEGURIDAD VIAL

2.1. INTRODUCCIÓN Y MARCO DEL SISTEMA DE GESTIÓN

En el sector de la construcción, la movilidad de trabajadores, maquinaria y materiales constituye un eje operacional diario que exige la máxima rigurosidad en materia de prevención. Conscientes de que la seguridad trasciende los límites del propio tajo de obra, **CONSTRUCCIONES SARRION** mantiene un sólido compromiso con la protección de su equipo humano en todos los desplazamientos laborales e *in itinere*, integrando la seguridad vial como una prioridad estratégica no negociable.

Este informe recoge y analiza el desempeño del **Sistema de Gestión de Seguridad Vial** de la compañía, cuya efectividad se fundamenta en cuatro pilares de actuación continua:

- **Información y Concienciación Periódica:** Difusión constante de alertas, buenas prácticas y recomendaciones relevantes adaptadas a las condiciones operativas y meteorológicas de cada momento.
- **Formación Especializada (Convenio RACC):** Capacitación teórica y práctica de alto nivel impartida en colaboración con el **RACC**, orientada al perfeccionamiento de la conducción defensiva y a la respuesta eficaz ante situaciones de riesgo en carretera.
- **Gestión Integrada de la Flota:** Supervisión exhaustiva del parque de vehículos y maquinaria, garantizando el cumplimiento estricto de los requisitos legales (ITV, licencias y reglamentaciones) y la ejecución rigurosa del plan de mantenimiento preventivo.
- **Seguimiento e Investigación de Incidencias:** Monitorización continúa de cualquier evento o conato en carretera para analizar sus causas raíz e implantar medidas correctoras inmediatas.

En el marco del compromiso continuo de Construcciones Sarrión, S.L. con la excelencia operativa, la seguridad laboral y la sostenibilidad, la compañía implantó en el año 2023 un Sistema de Gestión de la Seguridad Vial (SGSV) integrado en su sistema global de gestión certificado. Tras la consolidación inicial, el periodo 2024-2025 constituye el primer ciclo bianual de evaluación sistemática del desempeño.
La movilidad laboral en el sector de la construcción abarca desplazamientos de personal itinerante, transporte de maquinaria pesada, movimientos en obras viarias e interacción con infraestructuras públicas.

Por ello, la evaluación del desempeño en seguridad vial se estructura en tres ejes fundamentales conforme al modelo ISO 39001:

- Factores de exposición al riesgo (kilómetros recorridos, condiciones de las vías).
- Factores intermedios de resultado (mantenimiento, calidad de flota, formación y planificación).
- Factores finales de resultado (siniestralidad en misión/in itinere, incidentes, sanciones y costes).

El propósito de este documento es evaluar los resultados e indicadores alcanzados durante el periodo, visibilizar el esfuerzo colectivo de la organización y redefinir las metas que nos permitan consolidar una cultura de «Cero Accidentes» dentro y fuera de nuestras obras.

2.2. CONTEXTO NACIONAL Y SECTORIAL DE LA SEGURIDAD VIAL (BENCHMARK ESPAÑA 2024–2025)

Para contextualizar de forma objetiva el desempeño de la empresa, es preciso comparar los resultados internos con la realidad del tráfico laboral e interurbano en España:

- Siniestralidad Vial Laboral en España (INSST): En España se registran anualmente más de 76.000 accidentes laborales de tráfico (ALT) con baja (alrededor del 72% in itinere y el 28% en misión). Los siniestros de tráfico representan cerca del 12% del total de accidentes laborales con baja y son los responsables de más de 1 de cada 3 fallecimientos en el entorno de trabajo.

- Siniestralidad Vial General (DGT 2024-2025): La Dirección General de Tráfico contabilizó 1.119 fallecidos en vías interurbanas en 2025 (-3% respecto a 2024) en un contexto de récord histórico de desplazamientos de largo recorrido (478,5 millones). La salida de vía (43%) y la colisión frontal (21%) siguen siendo las principales tipologías de siniestro.
- Realidad del Sector de la Construcción: La construcción es uno de los sectores con mayor dispersión geográfica y uso intensivo de vehículos comerciales, furgonetas y maquinaria pesada en entornos cambiantes de obra. El riesgo de sufrir colisiones o atropellos es estructuralmente más alto que en el sector servicios o industrial sedentario.

En este marco exigente, Construcciones Sarrión, S.L. muestra una posición diferencial y de claro liderazgo operativo, al mantener un registro nulo de accidentes con baja laboral de tráfico en misión e in itinere durante el periodo evaluado.

2.3. ANÁLISIS COMPARATIVO DEL DESEMPEÑO DE SEGURIDAD VIAL (2024 vs. 2025)

Durante el periodo 2023-2025, la plantilla media de la empresa ha experimentado un crecimiento sostenido, pasando de **115 trabajadores en 2023**, a **118 en 2024** y a **121 en 2025** (+5,2% acumulado). A pesar del incremento en el volumen de personal expuesto y de la actividad operativa, los indicadores de resultado muestran una solidez notable.

TABLA RESUMEN DE INDICADORES DEL SGSV (2023 - 2025)

Indicador	Fórmula / Descripción	Frec.	Meta / Ref.	2023	2024	2025	Análisis y Tendencia
Condiciones de Carreteras	Nº incidentes/multas por estado de la vía	Anual	< 3	1	0	0	Cumplimiento excelente y conducta prudente del personal.
Fatiga / Recorrido Flota	Km recorridos (totales / por vehículo)	Anual	< 30.000 km/veh	18.530 km/v	21.698 km/v	1.205.645 km tot.	Control integrado con el plan de Huella de Carbono.
Accidentes en Misión	Cantidad total de accidentes en misión	Anual	< 2	0	0	0	**Siniestralidad Cero**. Solo 1 evento en los últimos 5 años.
Accidentes *In Itinere*	Cantidad total de accidentes *in itinere*	Anual	< 2	0	0	0	**Siniestralidad Cero**. Sin registros en los últimos 5 años.
Incidentes de SV	Incidentes peligrosos no colisiógenos en obra	Anual	< 3	0	0	0	Sin registros de no conformidades o anotaciones en obra.
Costes de Accidentes	Costes derivados de siniestros de tráfico	Anual	< 50%	0 €	0 €	0 €	Ausencia total de costes por siniestralidad vial laboral.
Infracciones de Tráfico	Nº de multas cometidas por la flota	Anual	< 4	2	15	12	**Reducción del 20%** en 2025 respecto a 2024.
Reclamaciones Vecinales	Quejas directas de comunidad por SV	Anual	> 2 (Meta: 0)	1	0	0	Cero quejas directas a Sarrión (atendidas en UTEs de tierras).

Capacitación en SV	% personal formado en seguridad vial	Anual	> 40%	-	55%	31%	**95% de cobertura** en personal con vehículo de empresa.
Mantenimiento Flota	% vehículos con ITV/mantenimiento al día	Anual	> 80%	98%	98%	~98%	Elevado cumplimiento asistido por alertas de renting.
Antigüedad de Flota	% vehículos con más de 10 años	Anual	< 10%	9%	9%	8%	Mejora progresiva por renovación de vehículos de alquiler.
Calidad de Vehículos	% flota con Euro-NCAP ≥ 3 estrellas	Anual	> 65%	78%	82%	72%	Cumple meta (>65%). Margen de mejora en maquinaria propia.
Planificación Especial	Acciones por eventos o meteorología	Anual	> 5	-	10	8	Supera objetivo con 8 campañas e instrucciones específicas.

2.4. ANÁLISIS DETALLADO DEL DESEMPEÑO 2024 VS. 2025

- **Siniestralidad Laboral Vial (Cero Accidentes):**
  Durante 2024 y 2025 se ha registrado un resultado inmejorable en los indicadores finales de resultado: **0 accidentes en misión y 0 accidentes *in itinere***. El histórico acumulado refleja únicamente 1 accidente en misión en los últimos 5 años y ningún accidente *in itinere*. Esto sitúa el *Índice de Frecuencia de Accidentes de Tráfico* en **0,0**, frente a una media sectorial nacional significativamente expuesta.
- **Infracciones de Tráfico (Evolución y Control):**
  Tras el repunte detectado en 2024 (15 infracciones), en 2025 se ha conseguido reducir la cifra a **12 sanciones (-20%)**. Aunque la tendencia es descendente y refleja un mayor control interno, este indicador aún se sitúa por encima del valor de referencia inicial (< 4), por lo que constituye el foco prioritario de concienciación para el próximo ejercicio.
- **Kilometraje y Eficiencia Energética:**
  En 2025 se ha consolidado el cómputo total de la flota alcanzando **1.205.645 km recorridos**. La integración del seguimiento del kilometraje con el control de consumo de combustible y la métrica de Huella de Carbono demuestra una convergencia efectiva entre el Sistema de Gestión de Seguridad Vial y las políticas de sostenibilidad de la empresa.
- **Formación y Capacitación Focalizada:**
  Si bien el porcentaje global de personal formado bajó del 55% en 2024 al 31% en 2025, la estrategia formativa de 2025 logró una **eficiencia superior al priorizar y alcanzar al 95% de los trabajadores que conducen vehículos de empresa** (colectivo de máximo riesgo). Adicionalmente, el indicador global se reajustó tras reorganizar la muestra y excluir al personal adscrito a centros de conservación de carreteras (COEX).
- **Estado, Antigüedad y Calidad de la Flota:**
  El indicador de antigüedad se mantiene favorable en un **8% de vehículos con más de 10 años** (cumpliendo la meta de <10%), impulsado por la política de renovación de vehículos de alquiler (que rara vez superan los 5 años). En cuanto a la seguridad pasiva (Euro-NCAP ≥ 3 estrellas), el valor del 72% supera holgadamente el mínimo exigido (65%), identificándose la maquinaria propia antigua como el nicho donde concentrar las futuras renovaciones.

Las actuaciones desarrolladas durante el ciclo 2024-2025 han generado beneficios tangibles en la organización:

- **Impacto Operativo y Económico:** La ausencia de siniestralidad ha evitado bajas laborales, pérdidas de jornadas de trabajo, costes directos de reparación e incrementos en las primas de seguros, manteniendo el coste derivado de siniestros de tráfico en 0 €.
- **Integración con la Sostenibilidad:** El control del kilometraje unificado con la gestión de combustible ha permitido optimizar rutas y reducir emisiones indirectas de CO_2, alineando la seguridad vial con la responsabilidad ambiental de la compañía.
- **Cultura de Prevención y Reputación:** El mantenimiento proactivo de la flota (~98% en plazo) y el envío regular de avisos por inclemencias meteorológicas o estado de las vías (8 acciones en 2025) han consolidado una cultura de conducción prudente. Asimismo, la ausencia de quejas directas en el canal ético o de denuncias de vecinos en entornos de obra refuerza la reputación de la empresa en las comunidades donde opera.

2.5. 5. CONCLUSIONES DE LA EVALUACIÓN PLAN DE ACCIÓN Y NUEVOS INDICADORES PROPUESTOS

A. **Desempeño Sobresaliente:** Construcciones Sarrión, S.L. consolida una posición de máxima seguridad con **cero accidentes e incidentes de tráfico laborales en 2024 y 2025**, superando holgadamente los estándares del sector de la construcción y los promedios nacionales de siniestralidad laboral.
B. **Eficacia del Control de Flota y Mantenimiento:** La estrategia de combinar vehículos en *renting* renovados con el control riguroso de revisiones asegura niveles de seguridad preventiva muy elevados.
C. **Punto de Atención (Infracciones):** A pesar del descenso del 20% en 2025, el volumen de 12 sanciones requiere continuar con las medidas de concienciación y control individualizado.
D. **Idoneidad del Sistema:** El Sistema de Gestión de Seguridad Vial ha demostrado su madurez, estando alineado con la política general de la empresa y los requisitos de auditoría de los sistemas certificados.

Para el ciclo 2026, y con el fin de avanzar en la mejora continua conforme a los Estándares ISO de Gestión, se proponen las siguientes iniciativas y cuadro de mando reforzado:

1. **Campaña de Concienciación sobre Infracciones de Tráfico:** Impartición de microformaciones sobre límites de velocidad, uso del teléfono móvil al volante y distancia de seguridad, dirigidas al personal que acumule avisos de sanción.
2. **Cursos Prácticos / Simuladores de Conducción Defensiva:** Extender la formación práctica en prevención de riesgos viales a técnicos de obra y encargados con alta movilidad interurbana.
3. **Criterios de Seguridad Vial en la Compra/Renovación de Maquinaria:** Incluir exigencias Euro-NCAP o sistemas equivalentes de asistencia a la conducción (ADAS) en las especificaciones de compra de maquinaria propia para elevar el indicador de calidad de flota al >80%.
4. **Instrucciones Técnicas para Zonas de Obra en UTEs:** Reforzar los protocolos de señalización y regulación del tráfico pesado en obras con gran movimiento de tierras participadas en régimen de UTE.

Para dotar al sistema de mayor precisión analítica, se propone incorporar los siguientes indicadores relativos:

1. **Tasa de Infracciones por 100.000 km Recorridos:**
   Tasa Infracciones = (Nº Infracciones/Km Totales Flota) x 100.000
   *(Para 2025, el resultado es de **1,00 infracción por cada 100.000 km**, lo que servirá de línea base).*
2. **Índice de Frecuencia de Siniestralidad Vial Laboral**
   IF_SV =(Nº Accidentes de Tráfico (Misión + In Itinere)/Horas Trabajadas Totales) x 1.000.000
   (Permitirá la comparación directa con las estadísticas del INSST y del sector de la construcción).
3. **Cobertura Formativa de Conductores de Alto Riesgo (%):**
   Cobertura = Nº Personal con Vehículo de Empresa Formado / Nº Total de Conductores de Vehículo de Empresa x 100
   (Fija formalmente el objetivo de mantener la cobertura en este colectivo por encima del 95%).
4. **Índice de Eficiencia Energética Vial (Consumo Medio / Emisiones):**
   Consumo Medio = Litros Totales de CombustibleKm Totales Flota 100
   (Refuerza la conexión directa entre la Seguridad Vial Eficiente y el Plan de Huella de Carbono).